

Social 社会

男女別離職率 (単位：%)

| | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 男性 | 0.52 | 1.68 | 1.09 | 2.10 | 1.16 | 1.02 |
| 女性 | 1.35 | 3.18 | 1.48 | 1.00 | 1.79 | 0.86 |
| 合計 | 0.58 | 1.80 | 1.12 | 2.00 | 1.22 | 1.01 |

男女別新卒採用人数 (単位：人)

| | | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 |
|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| 事技職 | 男性 | 48 | 26 | 21 | 28 | 45 | 60 | 73 |
| | 女性 | 11 | 6 | 5 | 8 | 15 | 32 | 31 |
| | 合計 | 59 | 32 | 26 | 36 | 60 | 92 | 104 |
| | うち外国人採用 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| 技能職 | 男性 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 46 |
| | 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 合計 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 46 |

労働組合加入率 (単位：%)

| | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 男性 | 99.7 | 99.7 | 99.8 | 99.9 | 99.7 | 98.5 |
| 女性 | 98.6 | 98.1 | 96.4 | 97.6 | 97.8 | 98.3 |
| 合計 | 99.6 | 99.6 | 99.5 | 99.7 | 99.5 | 98.5 |

一人当たり所定外労働時間 (単位：時間 / 月)

| | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 直接 | 24.33 | 26.17 | 24.78 | 24.85 | 24.86 | 27.97 |
| 間接 | 18.14 | 19.27 | 20.28 | 19.40 | 19.66 | 19.25 |
| 合計 | 20.46 | 21.83 | 22.77 | 22.30 | 22.47 | 23.50 |

年次定例休暇取得状況 (単位：日)

| 項目 | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 一人あたり繰越日数(A) | 22.1 | 22.6 | 22.6 | 22.6 | 22.6 | 20.8 |
| 一人あたり付与日数(B) | 23.7 | 23.9 | 24.0 | 23.9 | 24.1 | 24.3 |
| 一人あたり取得日数(C) | 14.1 | 13.8 | 13.7 | 13.6 | 13.9 | 14.7 |
| 取得率(C ÷ B) (%) | 59.5 | 57.7 | 57.1 | 56.9 | 57.7 | 60.3 |

(注) 年次定例休暇は、2016年度までは休暇年度(9/16-翌年9/15)管理。2017年度から4月1日-翌年3月31日管理

ボランティア休暇取得者 (単位：人)

| | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 男性 | 5 | 5 | 3 | 1 | 2 | 0 |
| 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | 5 | 5 | 3 | 1 | 2 | 0 |

リフレッシュ休暇取得者 (単位：人)

| | 2012年 | 2013年 | 2014年 | 2015年 | 2016年 | 2017年度 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| 男性 | 77 | 74 | 54 | 90 | 125 | 152 |
| 女性 | 4 | 2 | 2 | 10 | 16 | 15 |
| 合計 | 81 | 76 | 56 | 100 | 141 | 167 |

(注) リフレッシュ休暇は、勤続25年で休暇を14日以上取得できる制度。

育児休業取得者 (単位：人)

| | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|---------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|
| 男性 | 7 | 5 | 9 | 3 | 7 | 27 |
| 復職率(%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 女性 | 33 | 22 | 16 | 22 | 28 | 12 |
| 復職率(%) | 97 | 96 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 合計 | 40 | 27 | 25 | 25 | 35 | 39 |
| 復職率(%) | 98 | 96 | 100 | 100 | 100 | 100 |

介護休業取得者 (単位：人)

| | 2012年度 | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|---------------|------------|-----------|------------|------------|-----------|-----------|
| 男性 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 復職率(%) | 100 | -- | 100 | 100 | -- | -- |
| 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 復職率(%) | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| 合計 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 復職率(%) | 100 | -- | 100 | 100 | -- | -- |

非正規従業員の比率 (単位：%) (①：再雇用、パート、定期従業員) / (①+正規従業員)

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 1.95 | 1.65 | 1.40 | 2.77 | 3.38 |

人事評価を行っている従業員の割合 (単位：%)

| | | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 目標管理制度 | 38 | 39 | 42 | 42 | 42 |
| | ランク付けによる 絶対/相対評価 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

従業員一人当たりの研修費用 (単位：千円)

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | — | — | — | — | 109 |

(注) 2017年度より算出

男女別従業員数

| | | | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 男性 | 人数(人) | 3,307 | 3,154 | 2,976 | 3,338 | 3,350 |
| | | 割合(%) | 92 | 92 | 92 | 91 | 91 |
| | 女性 | 人数(人) | 283 | 281 | 275 | 313 | 335 |
| | | 割合(%) | 8 | 8 | 8 | 9 | 9 |

男女別管理職数と割合

| | | | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|----|-------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 男性 | 人数(人) | 812 | 828 | 844 | 911 | 905 |
| | | 割合(%) | 97 | 97 | 97 | 97 | 97 |
| | 女性 | 人数(人) | 23 | 22 | 23 | 26 | 31 |
| | | 割合(%) | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

※基幹社員以上

OSHMSの認証を受けた事業所の比率 (単位：%)

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 83 | 83 | 83 | 83 | 83 |

※対象は製造部門を持つ事業所

安全に関する研修を受けた従業員数 (年間のべ人数)

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 882 | 802 | 962 | 979 | 1,001 |

休業災害度数率

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 0.4 | 0.28 | 0.29 | 0.28 | 0.63 |

※100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

正規従業員の死亡件数

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※私傷病は含まない

非正規従業員の死亡件数

| | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

※業務請負は含まない

製品・サービスに関するフィードバック数

| | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 1.00 | 0.89 | 0.79 |

※2015年度実績を1.00とした場合の比率

※フィードバック：お客様からご不満な点を連絡等いただくこと

健康に関する研修を受けた従業員数・時間

| | | 2013年度 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | 年間のべ人数 | 453 | 739 | 536 | 2,073 | 3,707 |
| | 年間のべ時間 | 906 | 1,478 | 1,072 | 2,451 | 3,111 |

※ 2013～2015年度はメンタルヘルス研修のみカウント

※ 2016年度以降は健康に関するすべての研修をカウント

モニタリング（環境面・社会面）を実施したパートナー（お取引先様）数（単位：社）

| | | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|------|---------------|--------|--------|--------|
| 古河電工 | パートナー（お取引先様）数 | 5,229 | 5,379 | 5,511 |

階層別教育（単位：人）

| 講習 | 対象 | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|--------|--------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 役員研修 | 新任役員（常勤、非常勤） ^{※1} | 30 | 23 | 23 | 18 |
| 課長研修 | 新任課長およびマネージャー ^{※2、※3} | 61 | 42 | 52 | 79 |
| 基幹社員研修 | 新任管理職および専任職 ^{※2} | 85 | 43 | 42 | 49 |
| 新入社員研修 | 新入社員 ^{※2、※3} | 26 | 36 | 57 | 92 |

※1 古河電工

※2 古河電工および出向者

※3 講習内容に人権教育を含む

競争法および贈収賄規制に関する研修を受けた従業員数（単位：人）

| | | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|-----------------------------|--|---------------|------------|--------------|---------------|
| 国内セミナー参加者数 古河電工+国内グループ会社 | | 261 | 269 | 306 | 246 |
| 海外セミナー参加者数 海外グループ会社 | | 60 (天津、深圳) | 30 (上海) | 40 (バンコク) | 38 (ジャカルタ) |

下請法、安全保障貿易管理に関する研修を受けた従業員数（単位：人）

| | | 2014年度 | 2015年度 | 2016年度 | 2017年度 |
|----------|----------|--------|--------|--------|--------|
| 古河電工グループ | 下請法 | 360 | 505 | 670 | 627 |
| | 安全保障貿易管理 | 800 | 594 | 671 | 853 |