

Social 社会

男女別離職率 (単位：%)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
男性	0.52	1.68	1.09	2.10	1.16	1.02
女性	1.35	3.18	1.48	1.00	1.79	0.86
合計	0.58	1.80	1.12	2.00	1.22	1.01

男女別新卒採用人数 (単位：人)

		2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
事技職	男性	48	26	21	28	45	60	73
	女性	11	6	5	8	15	32	31
	合計	59	32	26	36	60	92	104
	うち外国人採用	3	0	1	0	0	1	0
技能職	男性	2	0	0	0	0	15	46
	女性	0	0	0	0	0	0	0
	合計	2	0	0	0	0	15	46

労働組合加入率 (単位：%)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
男性	99.7	99.7	99.8	99.9	99.7	98.5
女性	98.6	98.1	96.4	97.6	97.8	98.3
合計	99.6	99.6	99.5	99.7	99.5	98.5

一人当たり所定外労働時間 (単位：時間 / 月)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
直接	24.33	26.17	24.78	24.85	24.86	27.97
間接	18.14	19.27	20.28	19.40	19.66	19.25
合計	20.46	21.83	22.77	22.30	22.47	23.50

年次定例休暇取得状況 (単位：日)

項目	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
一人あたり繰越日数(A)	22.1	22.6	22.6	22.6	22.6	20.8
一人あたり付与日数(B)	23.7	23.9	24.0	23.9	24.1	24.3
一人あたり取得日数(C)	14.1	13.8	13.7	13.6	13.9	14.7
取得率(C ÷ B) (%)	59.5	57.7	57.1	56.9	57.7	60.3

(注) 年次定例休暇は、2016年度までは休暇年度(9/16-翌年9/15)管理。2017年度から4月1日-翌年3月31日管理

ボランティア休暇取得者 (単位：人)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
男性	5	5	3	1	2	0
女性	0	0	0	0	0	0
合計	5	5	3	1	2	0

リフレッシュ休暇取得者 (単位：人)

	2012年	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年度
男性	77	74	54	90	125	152
女性	4	2	2	10	16	15
合計	81	76	56	100	141	167

(注) リフレッシュ休暇は、勤続25年で休暇を14日以上取得できる制度。

育児休業取得者 (単位：人)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
男性	7	5	9	3	7	27
復職率(%)	100	100	100	100	100	100
女性	33	22	16	22	28	12
復職率(%)	97	96	100	100	100	100
合計	40	27	25	25	35	39
復職率(%)	98	96	100	100	100	100

介護休業取得者 (単位：人)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
男性	2	0	1	1	0	0
復職率(%)	100	--	100	100	--	--
女性	0	0	0	0	0	0
復職率(%)	--	--	--	--	--	--
合計	2	0	1	1	0	0
復職率(%)	100	--	100	100	--	--

非正規従業員の比率 (単位：%) (①：再雇用、パート、定期従業員) / (①+正規従業員)

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	1.95	1.65	1.40	2.77	3.38

人事評価を行っている従業員の割合 (単位：%)

		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	目標管理制度	38	39	42	42	42
	ランク付けによる 絶対/相対評価	100	100	100	100	100

従業員一人当たりの研修費用 (単位：千円)

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	—	—	—	—	109

(注) 2017年度より算出

男女別従業員数

			2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	男性	人数(人)	3,307	3,154	2,976	3,338	3,350
		割合(%)	92	92	92	91	91
	女性	人数(人)	283	281	275	313	335
		割合(%)	8	8	8	9	9

男女別管理職数と割合

			2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	男性	人数(人)	812	828	844	911	905
		割合(%)	97	97	97	97	97
	女性	人数(人)	23	22	23	26	31
		割合(%)	3	3	3	3	3

※基幹社員以上

OSHMSの認証を受けた事業所の比率 (単位：%)

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	83	83	83	83	83

※対象は製造部門を持つ事業所

安全に関する研修を受けた従業員数 (年間のべ人数)

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	882	802	962	979	1,001

休業災害度数率

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	0.4	0.28	0.29	0.28	0.63

※100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数

正規従業員の死亡件数

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	0	0	0	0	0

※私傷病は含まない

非正規従業員の死亡件数

	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	0	0	0	0	0

※業務請負は含まない

製品・サービスに関するフィードバック数

	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	1.00	0.89	0.79

※2015年度実績を1.00とした場合の比率

※フィードバック：お客様からご不満な点を連絡等いただくこと

健康に関する研修を受けた従業員数・時間

		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	年間のべ人数	453	739	536	2,073	3,707
	年間のべ時間	906	1,478	1,072	2,451	3,111

※ 2013～2015年度はメンタルヘルス研修のみカウント

※ 2016年度以降は健康に関するすべての研修をカウント

モニタリング（環境面・社会面）を実施したパートナー（お取引先様）数（単位：社）

		2015年度	2016年度	2017年度
古河電工	パートナー（お取引先様）数	5,229	5,379	5,511

階層別教育（単位：人）

講習	対象	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
役員研修	新任役員（常勤、非常勤） ^{※1}	30	23	23	18
課長研修	新任課長およびマネージャー ^{※2、※3}	61	42	52	79
基幹社員研修	新任管理職および専任職 ^{※2}	85	43	42	49
新入社員研修	新入社員 ^{※2、※3}	26	36	57	92

※1 古河電工

※2 古河電工および出向者

※3 講習内容に人権教育を含む

競争法および贈収賄規制に関する研修を受けた従業員数（単位：人）

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
国内セミナー参加者数 古河電工+国内グループ会社		261	269	306	246
海外セミナー参加者数 海外グループ会社		60 (天津、深圳)	30 (上海)	40 (バンコク)	38 (ジャカルタ)

下請法、安全保障貿易管理に関する研修を受けた従業員数（単位：人）

		2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
古河電工グループ	下請法	360	505	670	627
	安全保障貿易管理	800	594	671	853